



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.06.2019

№ 678

г. Лесной

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр», утвержденное постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 11.07.2016 № 968

В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова», распоряжением администрации городского округа «Город Лесной» от 01.03.2019 № 91-р «Об утверждении перечня мероприятий по оптимизации расходов на содержание органов местного самоуправления городского округа «Город Лесной»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр», утвержденное постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 11.07.2016 № 968 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 30.10.2017 № 1360, от 09.11.2018 № 1372), следующие изменения:

1.1. Изложить в новой редакции пункт 1.3 Положения:

«1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В размер минимальной заработной платы включаются тарифная ставка, оклад (должностной оклад), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также районный коэффициент в состав минимальной заработной платы не включаются.».

1.2. Пункт 2.3 Положения изложить в новой редакции:

«2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работников и включает в себя:

установленные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 20 процентов за работу в учреждении, расположенном в закрытом административно-территориальном образовании;

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации и Правительства Свердловской области;

повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетных званий;

доплаты до минимального размера оплаты труда, установленного Правительством Свердловской области;

доплату работникам, с которыми заключен трудовой договор в результате их увольнения из администрации городского округа «Город Лесной» в связи с проведением оптимизационных мероприятий в виде разницы между размером заработной платы по новому и прежнему месту работы.».

1.3. Главу 3 Положения дополнить пунктом 3.7:

«3.7. Доплата работникам, с которыми заключен трудовой договор в результате их увольнения из администрации городского округа «Город Лесной» в связи с проведением оптимизационных мероприятий в виде разницы между размером заработной платы по новому и прежнему месту работы определяется по формуле:

$$Днпмр = Зпмр - Знмр, \text{ где}$$

Днпмр – доплата в виде разницы между размером заработной платы по новому и прежнему месту работы;

Зпмр – размер заработной платы работника по прежнему месту работы, состоящей из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, указанных в трудовом договоре работника, а также с учетом материальной помощи;

Знмр – размер заработной платы работника по новому месту работы, состоящей из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Доплата работникам, отработавшим неполное рабочее время, производится пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты изменяется (индексируется) в сроки и в размерах, установленных для изменения (индексации) должностных окладов работников учреждения.».

1.4. В приложении № 1 таблицу «Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2019 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по вопросам образования, культуры и спорта Виноградову Е.А.

**Глава городского округа
«Город Лесной»**

С.Е. Черепанов

Приложение
к постановлению администрации
городского округа «Город Лесной»
от 26.06.2019 № 678

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, увеличенных на 20% за работу в учреждениях, расположенных в ЗАТО (закрытом административно-территориальном образовании) рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; секретарь-машинистка	4048-4959
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	5509-6709
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	4487-4959
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; инженер-программист (программист)	6090-8898
5 квалификационный уровень	главный специалист	11379-13049