



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.10.2018

№ 1233

г. Лесной

***О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 14.08.2018 № 956 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Факел», муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» и «Детско-юношеская спортивная школа единоборств»***

В соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 18.09.2018 № 1090 «О повышении с 1 октября 2018 года фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 14.08.2018 № 956 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Факел», муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» и «Детско-юношеская спортивная школа единоборств», изложив главы 5, 6, 7, 8, 9 приложения к постановлению в новой редакции (прилагается).

2. Постановление опубликовать в средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте городского округа «Город Лесной».

3. Контроль исполнения постановления возложить на председателя комитета экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» Ю.В. Толшина.

**Глава городского округа  
«Город Лесной»**

**С.Е. Черепанов**

## **Глава 5. Порядок и условия определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала**

5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Таблица 5

### **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей работников образования	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	4 486

5.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

5.3. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

## **Глава 6. Порядок и условия определения оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих**

6.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы); делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	4 048
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 960
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист; художник	4 486
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория; заведующий хозяйством, заведующий складом	4 486
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория; начальник хозяйственного отдела	6 090
4 квалификационный уровень	Механик; должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 709
3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрисконсульт	6 090
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливается II внутридолжностная категория	8 898
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливается I внутридолжностная категория	9 773

1	2	3
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 540
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	11 379
4. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	8 898
2 квалификационный уровень	Главный инженер	9 773
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий филиалом), другого обособленного структурного подразделения	10 540

6.2. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональному образованию и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения

6.3. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

6.4. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются согласно пункту 2.7 настоящего Положения.

Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

## **Глава 7. Порядок и условия определения оплаты медицинских работников**

7.1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №

526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Таблица 7

**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии	8 580
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	11 405
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	13 765

7.2. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

7.3. Медицинским работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации устанавливаются согласно пункту 2.8 настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются медицинским работникам учреждения, прошедшим аттестацию в установленном действующим законодательством порядке.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

**Глава 8. Порядок и условия определения оплаты труда работников физической культуры и спорта**

8.1. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта**

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	спортсмен-инструктор, инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6 090
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	7 893
3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	7 893

8.2. Работникам физической культуры и спорта учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент квалификации;
- повышающий коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов устанавливаются пунктами 2.8-2.10 настоящего Положения.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента квалификации устанавливается по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» к размерам окладов в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания согласно пункту 2.8 настоящего Положения.

Работникам физической культуры и спорта, за исключением должности «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту» локальным актом учреждения может предусматриваться применение персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Работникам физической культуры и спорта по должностям «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту» рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются за подготовку одного

занимающегося с учетом объема тренировочной нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, представленных в таблицах № 9 и № 10.

8.3. Размеры нормативов могут быть пропорционально уменьшены в зависимости от финансовых возможностей учреждения.

Таблица 9

**Максимально предельные рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента**

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (год)	Максимально предельный рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера за подготовку одного занимающегося группы видов спорта <*>	
			I	II
			4	5
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	0,022
2.	Начальной подготовки	до года	0,03	0,03
		свыше года	0,06	0,05
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации (Т-1,2)	0,09	0,08
		углубленной специализации (Т-3,4,5)	0,15	0,13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,24	0,21
		свыше года	0,28	0,24
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,39	0,34

<\*> В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Примечание:

1) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера, за подготовку занимающегося рекомендуется устанавливать в размере 25-50 процентов ниже норматива, установленного для первой и второй группы видов спорта;

2) кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта при условии их одновременной с основным тренером работы с занимающимися, спортсменами. Порядок их привлечения и оплата труда определяются локальным актом учреждения по согласованию с администрацией городского округа «Город Лесной»

Максимально предельные рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, тренера за одного обучающегося в учреждениях, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Этапы спортивной подготовки	Продолжительность этапов (год)	Максимально предельный рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1	2	3	4	5	6
Начальной подготовки	до года	0,067	0,028	0,067	0,033
	свыше года	0,1	0,05	0,125	0,056
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до года	0,167	0,074	0,222	0,085
	второй и третий	0,333	0,125	0,333	0,167
	свыше 3 лет	0,37	0,185	0,55	0,222
Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,5	0,25	0,5	0,333
	свыше года	0,5	0,333	0,5	0,333
Высшего спортивного мастерства	весь период	0,55	0,45	0,55	0,45

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры по смежным видам спортивной подготовки при условии их одновременной с основным тренером работы с занимающимися, спортсменами.

8.4. Объем нагрузки тренера определяется с применением расчетного коэффициента, рассчитанного с учетом положений статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации, объема тренировочной нагрузки в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

При отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта объем нагрузки тренера определяется в соответствии с таблицами № 11 и № 12.

Таблица 11

Рекомендуемая наполняемость групп и максимальный объем тренировочной нагрузки в учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта при отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Продолжительность этапов (год)	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек*	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, часов за неделю
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
2.	Начальной подготовки	до одного года (НП-1)	11	25	6
		свыше года (НП-2,3)	7	20	8
3.	Тренировочный этап	начальной специализации (Т-1,2)	7	14	12
		углубленной специализации (Т-3,4,5)	7	12	18
4.	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	6	10	24
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	5	8	32

<\*> Оплата производится пропорционально показателю «Наполняемость».

Примечания:

1) наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, требованиями к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденными приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999;

2) при отсутствии федеральных стандартов рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 11.

Таблица 12

Рекомендуемая наполняемость групп и максимальный объем тренировочной нагрузки в учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта при отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья\*

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Продолжительность этапов (год)	Минимальное количество человек, занимающихся в одной группе, (наполняемость)				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных чалов)
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-	Спорт ментальных инвалидов	

					двигательного аппарата		за неделю, в том числе по индивидуальным планам
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Начальной подготовки	до одного года	5	12	5	10	6
		свыше года	5	10	4	9	9
2	Тренировочный этап	первый год	4	9	3	8	12
		второй и третий год	3	8	3	6	18
		четвертый и последующие годы	3	6	2	5	20
3	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	2	4-5	2	3-4	24 (до 6)
							28 (до 10)
4	Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

<\*> Оплата производится пропорционально показателю «Наполняемость».

Примечания:

1) наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой, методическими рекомендациями, доведенными письмом Министерством спорта Российской Федерации от 27.10.2011 № ПК-02-10/6271 и распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.07.1996 № 1063-р «Социальные нормативы и нормы»;

2) при отсутствии федеральных стандартов рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 12.

Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, соревновательный), задач подготовки. Общий годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов, оплата труда соответственно рассчитывается пропорционально отработанному времени.

8.5. Учитывая наличие утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, принципов формирования нормативно-душевого финансирования рекомендуется принимать за основу максимальный объем тренерской нагрузки и максимальную наполняемость групп, указанных в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта (далее – ФССП). При наличии диапазона по показателю «наполняемость групп (человек)» принимается максимальное значение показателя.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера по виду спорта допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

8.6. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

8.7. Суммарный размер рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладу не должен превышать пяти кратных размеров оклада.

## **Глава 9. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

9.1. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих.

Таблица 13

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1 квалификационный разряд	3 647
2 квалификационный разряд	4 048
3 квалификационный разряд	4 487
4 квалификационный разряд	4 959
5 квалификационный разряд	5 509
6 квалификационный разряд	6 090
Высококвалифицированные рабочие и водители	8 099

9.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

9.3. Рабочим может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в отношении работников учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

Применение персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) рабочих предусматривается локальным актом учреждения.

Персональный повышающий коэффициент рабочему устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.