



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.06.2014

№ 1069

г. Лесной

***О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры в городском округе «Город Лесной»,
утвержденный постановлением главы администрации
городского округа «Город Лесной» от 08.08.2013 № 1356***

Во исполнение Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086, с учетом рекомендаций по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе «Город Лесной» (прилагается), утвержденный постановлением главы администрации городского округа «Город Лесной» от 08.08.2013 № 1356 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе «Город Лесной» с изменениями, внесенными постановлением главы администрации городского округа «Город Лесной» от 19.11.2013 № 2146, следующие изменения:

1) подпункт 1 (таблица 1), подпункт 3 (таблица 3), подпункт 4 (таблица 4), подпункт 9 (таблица 9), подпункт 10 (таблица 10) пункта 3 главы 1 изложить в новой редакции (приложение № 1);

2) исключить из пункта 3 главы 1 подпункт 11 (таблица 11);

3) пункт 3 главы 1 дополнить подпунктами 12-14 следующего содержания:

«12) увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

таблица 11-1

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	–	4,0	9,0	15,0	20,0	30,0

13) увеличение количества предоставленных дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

таблица 11-2

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	–	2,5	5,0	17,0	20,0	30,0

14) оптимизация численности работников культуры (по сравнению с 2013 годом), в процентах:

таблица 11-3

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	–	0,4	0,7	1,3	4,6	10,0

»;

4) пункт 3 главы 2 изложить в следующей редакции: «привлечение дополнительных средств на реализацию проектов путем участия учреждений культуры в грантовых конкурсах, направленных на поддержку творческих проектов, организаций культуры и творческих коллективов»;

5) в таблице 12 главы 3 пункты 1, 2, 5, 6 изложить в следующей редакции:

№	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)					
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процент	60,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0
2.	Численность работников муниципальных учреждений культуры городского округа «Город Лесной» (среднесписочная численность работников без внешних совместителей)	человек	283	282	281	279	270	255
5.	Количество реализованных выставочных музейных проектов	единиц	47	53	59	66	73	80

6.	Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в конкурсных творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств	процент- тов	20,6	20,6	20,6	20,6	20,6	20,6	»;
----	--	-----------------	------	------	------	------	------	------	----

б) в таблице 13:

пункты 1, 5, 6, 7, 9, 20, 21, 22 изложить в новой редакции (приложение № 2);
 дополнить пунктами 3-1, 5-1, 9-1, 9-2, 9-3, 9-4, 9-5, 9-6, 9-7, 21-1, 21-2, 21-3, 21-4, 22-1, 22-2, 22-3, 22-4, 22-5, 22-6, 22-7, 22-8, 23-1, после строки 22-1 дополнить строкой: «Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры» (приложение № 2);

7) таблицу 14 изложить в новой редакции (приложение № 3).

2. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по вопросам образования, культуры и спорта Ряскова С.А.

3. Контроль выполнения показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры (глава 6 «дорожной карты») возложить на заместителя главы администрации по финансам и бюджетной политике Трапезникову И.Н.

4. Постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник – официальный».

**Глава администрации
 городского округа «Город Лесной»**

Ю.В. Иванов

**Изменения в пункт 3 главы 1 Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности
сферы культуры в городском округе «Город Лесной», утвержденного постановлением
главы администрации городского округа «Город Лесной» от 08.08.2013 № 1356**

1) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотеки (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

таблица 1

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	12,48	4,8	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6

3) рост ежегодной посещаемости музея, количество посещений на 1000 человек жителей городского округа «Город Лесной»

таблица 3

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	589	598	598	602,3	609	616	624

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

таблица 4

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	0,82	0,82	7,7	7,8	8,0	8,1	8,2

9) число передвижных музейных выставок, в единицах:

таблица 9

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	2	4	4	4	4	4	5

10) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:

таблица 10

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	27,7	27,8	3,7*	5,0*	6,0*	7,0*	8,0*

* с учетом методики расчета целевого показателя, утвержденной приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30.09.2013 № 1504 «О методике расчета целевого показателя «Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей».

Приложение № 2
к постановлению администрации
городского округа «Город Лесной»
от 11.06.2014 № 1069

**Изменения в таблицу 13 Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности
сферы культуры в городском округе «Город Лесной», утвержденного постановлением
главы администрации городского округа «Город Лесной» от 08.08.2013 № 1356**

таблица 13

№	мероприятие	результат	сроки исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1	Участие руководителей учреждений культуры в семинарах по разработке системы показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	разработка показателей эффективности работы сотрудников учреждений культуры	2014 год	Руководители учреждений культуры, МКУ «Отдел культуры»
3-1	Корректировка принципов распределения бюджетных средств на повышение оплаты труда работников учреждений культуры с учетом типов учреждений, качества, видов и объемов оказываемых ими услуг	повышение эффективности бюджетных расходов	ежегодно	МКУ «Отдел культуры»
5	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений: 1) организация предоставления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещения их в сети Интернет; 2) проведение проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 3) соблюдение установленных соотношений средней	трудовые договоры с руководителями учреждений, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, размещение в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей (100 процентов), направление запросов, поддержание установленного	ежегодно ежемесячный мониторинг	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры

№	мероприятие	результат	сроки исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в размере не более чем 1:8	уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников		
5-1	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей учреждений для расчета премий и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя	правовой акт администрации городского округа «Город Лесной»	2014 год, после разработки Министерством культуры Свердловской области, методических рекомендаций для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	МКУ «Отдел культуры»
6	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда	локальные нормативные акты учреждений	ежегодно, начиная с 2015 года, после утверждения типовых норм труда на федеральном и областном уровне	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры
7	Использование механизма нормативно подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг для учреждений культуры с учетом специфики учреждений	правовой акт администрации городского округа «Город Лесной»	ежегодно, начиная с 2015 года	МКУ «Отдел культуры»

№	мероприятие	результат	сроки исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
9	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	исполнение мероприятий «дорожной карты»	ежегодно, 1 раз в полугодие	МКУ «Отдел культуры»
9-1	Обеспечение предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения по показателям заработной платы категорий работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда	ведение статистического учета и отчетности	ежеквартально, в установленные сроки	МКУ «Отдел культуры»
9-2	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и представление отчетности по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	отчет в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно, начиная с 2014 года, в установленные сроки	МКУ «Отдел культуры»
9-3	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников культуры с учетом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов, реорганизации неэффективных учреждений	оптимизация бюджетных расходов	ежегодно	Администрация городского округа «Город Лесной», МКУ «Отдел культуры»
9-4	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда	уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников	ежеквартально	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры

№	мероприятие	результат	сроки исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
9-5	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры	правовые акты администрации городского округа «Город Лесной», локальные нормативные акты учреждений	ежегодно	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры
9-6	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	отчет в Министерство культуры Свердловской области, поддержание установленного уровня соотношения	ежегодно, начиная с 2015 года	МКУ «Отдел культуры»
9-7	Финансовое обеспечение мероприятий по созданию виртуальных музеев и развитию музейной выставочной деятельности в объемах, необходимых для достижения установленных значений целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в городском округе «Город Лесной»	исполнение мероприятий «дорожной карты»	ежегодно	МКУ «Отдел культуры», МБУ «МВК»
20	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, актуализация квалификационных требований, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	семинары, курсы повышения квалификации	ежегодно	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры
21	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с типовой формой – с руководителями учреждений культуры, в соответствии с примерной формой - с работниками учреждений культуры в связи	трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	ежегодно	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры

№	мероприятие	результат	сроки исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	с введением «эффективного контракта»			
21-1	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации руководителей учреждений, подведомственных МКУ «Отдел культуры»	правовые акты МКУ «Отдел культуры»	2015 год	МКУ «Отдел культуры»
21-2	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим переводом их на «эффективный контракт»	правовые акты МКУ «Отдел культуры», локальные нормативные акты учреждений	2015 год	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры
21-3	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками учреждений культуры	локальные нормативные акты учреждений, коллективные договоры, трудовые договоры с работниками учреждений	2014-2015 годы	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры
21-4	Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры	локальные нормативные акты учреждений	начиная с 2015 года	МКУ «Отдел культуры»
22	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение ее деятельности	контроль за исполнением мероприятий «дорожной карты», протоколы заседаний рабочей группы	2014-2018 годы	МКУ «Отдел культуры»
22-1	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация в Министерство культуры Свердловской области, в администрацию городского округа «Город Лесной»	ежеквартально в течение всего периода	МКУ «Отдел культуры»
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
22-2	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы	правовой акт администрации городского округа «Город Лесной»	ежегодно	МКУ «Отдел культуры»

№	мероприятие	результат	сроки исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	организаций, оказывающих социальные услуги»			
22-3	Формирование Общественного совета при МКУ «Отдел культуры» с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и организация его работы по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению их рейтингов	повышение качества работы учреждений культуры, протоколы заседаний Общественного совета	2014–2018 годы	МКУ «Отдел культуры»
22-4	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	независимая оценка качества работы учреждений культуры, повышение качества и эффективности работы учреждений культуры	ежегодно	МКУ «Отдел культуры»
22-5	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры	размещение информации на официальных сайтах учреждений культуры, повышение качества и эффективности работы учреждений культуры	ежегодно	Руководители учреждений культуры, МКУ «Отдел культуры»
22-6	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества их работы в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	составление рейтингов учреждений культуры, повышение качества и эффективности работы учреждений культуры	ежегодно	МКУ «Отдел культуры», Общественный совет при МКУ «Отдел культуры»
22-7	Информирование населения о функционировании независимой системы оценки качества деятельности учреждений культуры с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет	повышение информированности потребителей услуг учреждений культуры и общественности о результатах проведения независимой оценки их деятельности	ежегодно	МКУ «Отдел культуры», Общественный совет при МКУ «Отдел культуры»

№	мероприятие	результат	сроки исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
22-8	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство культуры Свердловской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а	ежегодно	МКУ «Отдел культуры»
23-1	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры, проведение семинаров на тему реализации мер по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	информирование работников учреждений культуры о мероприятиях, направленных на повышение оплаты труда	2014–2015 годы	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры, профсоюзные организации учреждений (по согласованию)

Приложение № 3
к постановлению администрации
городского округа «Город Лесной»
от 11.06.2014 № 1069

Изменения в таблицу 14 Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе «Город Лесной», утвержденном постановлением главы городского округа «Город Лесной» от 08.08.2013 № 1356

таблица № 14

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	179	183	182	181	180	188	199	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	52 225	51 774	51 480	51 160	50 840	50 840	50 840	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	292	283	282	281	279	270	255	X	X
4	Численность населения муниципального образования, чел.	52 225	51 774	51 480	51 160	50 840	50 840	50 840	X	X
5	Соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X
7	по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Свердловской области, %	X	56,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X

8	по муниципальному образованию, %	X	60,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	100,0	X	X
9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	25 138,8	27 978,5	30 608,0	33 240,0	36 300,0	40 044,0	43 942,0		X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	111,3	109,4	108,6	109,2	110,3	109,7		X	X
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры муниципального образования, рублей	15 051,00	16814,0	19864,6	24497,9	29911,2	40044,0	43942,0		X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	111,7	118,1	123,3	122,1	133,9	109,7		X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	X	9,4	10,3	10,3	10,3	10,3	10,3		X	X
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302		1,302	1,302
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	68,7	74,3	87,5	107,6	130,4	168,9	175,1		325,5	669,5
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. *, в том числе	X	5,6	13,2	33,3	56,1	94,6	100,8		102,6	298,0
17	в том числе:										
18	за счет средств бюджета городского округа «Город Лесной», млн. руб.	X	5,1	11,8	29,9	50,3	84,9	90,4		92,0	267,3
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	1,7	4,0	10,0	16,8	28,4	30,2		30,8	89,4
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0

