



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

30.08.2019

№ 920

г. Лесной

***Об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов***

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 14 ноября 2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и от 08 февраля 1998 года № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» с учетом изменений, внесенных действующим законодательством, в целях обеспечения единого подхода к определению оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Положение об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов (приложение № 1);

1.2. Положение об индивидуальной стимулирующей надбавке руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов (приложение № 2);

1.3. Положение о годовой премии за достижение ключевых показателей эффективности руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов (приложение № 3);

1.4. Ключевые показатели эффективности и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов (приложение № 4).

2. Управлению правового и кадрового обеспечения администрации городского округа «Город Лесной» при введении в действие новых условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов обеспечить проведение мероприятий в соответствии с трудовым законодательством.

3. Руководителям муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов при введении в действие новых условий оплаты труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров обеспечить проведение мероприятий в соответствии с трудовым законодательством.

4. Признать утратившими силу постановления администрации городского округа «Город Лесной»:

от 13.05.2014 № 834 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной»;

от 03.03.2016 № 310 «О внесении изменений в постановление администрации от 13.05.2014 № 834 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной».

5. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа «Город Лесной» по энергетике и жилищно-коммунальному хозяйству Строкова Д.В.

**Глава городского округа  
«Город Лесной»**

**С.Е. Черепанов**

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
городского округа «Город Лесной»  
от 30.08.2019 № 920

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» И  
ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ С ДОЛЕЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА  
(УЧРЕДИТЕЛЯ) ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» В РАЗМЕРЕ СТА  
ПРОЦЕНТОВ**

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» (далее – предприятия), хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов (далее – хозяйственные общества) при заключении с ними трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам.

2. Заключение трудового договора, дополнительных соглашений к трудовому договору:

1) с руководителем предприятия и хозяйственного общества осуществляет администрация городского округа «Город Лесной»;

2) с заместителями руководителя и главным бухгалтером - руководитель предприятия (хозяйственного общества).

3. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) состоит из:

1) должностного оклада;

2) выплат компенсационного характера;

3) выплат стимулирующего характера;

4) материальной помощи.

4. При возложении обязанностей руководителя предприятия (хозяйственного общества) на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия (хозяйственного общества) размер доплаты устанавливается администрацией городского округа «Город Лесной».

**Глава 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И  
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ  
ОБЩЕСТВ С ДОЛЕЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА (УЧРЕДИТЕЛЯ) ГОРОДСКОГО  
ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» В РАЗМЕРЕ СТА ПРОЦЕНТОВ**

5. Гарантированной частью заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера предприятия (хозяйственного общества) является оплата по должностному окладу.

6. Размер должностного оклада руководителя предприятия (хозяйственного общества) определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия (хозяйственного общества) с учетом кратности к

величине базовой тарифной ставки, действующей на возглавляемом им предприятии (хозяйственном обществе).

7. Кратность к величине базовой тарифной ставки определяется по Единой межотраслевой тарифной сетке (ЕМТС) на основании списочной численности работников и вида деятельности предприятия (хозяйственного общества) согласно приложению к настоящему Положению.

8. Размер базовой тарифной ставки определяется в диапазоне утвержденной на предприятии (хозяйственном обществе) и согласованной в установленном порядке схемы тарифной ставки (должностного оклада) 1 разряда по ЕМТС в соответствии с условиями действующего законодательства для работника 1 разряда внебюджетных организаций с учетом экономического положения предприятия и минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Свердловской области.

9. Для установления или изменения размера должностного оклада руководитель представляет в муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной» штатное расписание работников предприятия и приказ о его введении, справку о списочной численности работников на последнюю отчетную дату, приказ об установлении базовой тарифной ставки.

10. Глава городского округа «Город Лесной» устанавливает должностной оклад руководителю на основании представленных муниципальным казенным учреждением «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной» расчетов в соответствии с представленными руководителем документами согласно пункту 9 настоящего Положения.

11. Изменение должностного оклада руководителя производится путем внесения соответствующего изменения в трудовой договор в случаях:

- 1) изменения базовой тарифной ставки;
- 2) изменения списочной численности работников предприятия на последнюю отчетную дату.

При этом наличие источника средств для повышения должностного оклада руководителю является обязательным.

### Глава 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях увеличения производительности труда, роста эффективности и улучшения качества работ руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, отнесенных к их компетенции действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, Уставом предприятия.

13. Руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру могут выплачиваться следующие выплаты стимулирующего характера:

- индивидуальная стимулирующая надбавка (далее - ИСН);
- премия за выполнение особо важных работ;
- единовременные выплаты: к профессиональным праздникам; в связи с праздничными и юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет); в связи с выходом на пенсию, при условии, что указанные выплаты предусмотрены Коллективным договором, действующим на предприятии.

Руководителю может выплачиваться годовая премия за достижение ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ).

14. Индивидуальная стимулирующая надбавка.

Размер, порядок установления, изменения и начисления ИСН регламентируются Положением об индивидуальной стимулирующей надбавке руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов, утвержденным настоящим постановлением.

15. Премия за выполнение особо важных работ:

1) премирование руководителя за выполнение особо важных работ производится одновременно на основании обращения предприятия на имя главы городского округа «Город Лесной» при условии финансового обеспечения;

2) к особо важным работам могут относиться мероприятия, выполняемые в сжатые сроки по решению Правительства Российской Федерации, Правительства Свердловской области, отраслевых Министерств, администрации городского округа «Город Лесной», обеспечивающие значительную экономию трудовых, материальных и финансовых ресурсов, решение инновационных задач, внедрение новых технологий и видов продукции, выполнение работ по предотвращению аварий и ликвидации их последствий;

3) премия руководителю за особо важные работы устанавливается в размере до одного должностного оклада без учета ИСН, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливается в размере до 70% от должностного оклада без учета ИСН.

16. Годовая премия за достижение ключевых показателей эффективности.

Годовая премия выплачивается по результатам выполнения КПЭ. Порядок формирования, оценки выполнения и начисления КПЭ регламентируются Положением о годовой премии за достижение ключевых показателей эффективности руководителям муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов, утвержденным настоящим постановлением.

#### Глава 4. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

17. Руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной», хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов, на основании постановления Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21.11.1964 № 544/32сс «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и других отраслей народного хозяйства, занятых обслуживанием предприятий и организаций Государственного производственного комитета по среднему машиностроению СССР и Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в размере 20%.

Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок.

#### Глава 5. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

18. Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия (хозяйственного общества) за счет средств предприятия, не относимых к расходам, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль, в пределах фонда потребления может быть оказана материальная помощь в соответствии с Положением, действующим на предприятии.

19. Выплата материальной помощи осуществляется:

19.1. Руководителю в соответствии с распоряжением администрации городского округа «Город Лесной» на основании обращения предприятия на имя главы городского округа «Город Лесной».

19.2. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия (хозяйственного общества) в соответствии с приказом руководителя предприятия (хозяйственного общества).

Приложение  
к Положению об оплате труда  
руководителей, заместителей  
руководителей, главных бухгалтеров  
муниципальных унитарных  
предприятий городского округа  
«Город Лесной» и хозяйственных  
обществ с долей единственного  
участника (учредителя) городского  
округа «Город Лесной» в размере  
ста процентов

**КРАТНОСТЬ  
К ВЕЛИЧИНЕ БАЗОВОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД  
ЛЕСНОЙ» И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ С ДОЛЕЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА  
(УЧРЕДИТЕЛЯ) ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» В РАЗМЕРЕ СТА ПРОЦЕНТОВ**

Сфера деятельности предприятия	Списочная численность работников предприятия, человек	Кратность к величине базовой тарифной ставки для руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов	Разряд ЕМТС
Жилищно-коммунальное хозяйство (эксплуатация жилищного фонда, услуги энергоснабжения, передача энергоресурсов, ремонт и содержание наружных инженерных коммуникаций, городское благоустройство, санитарная очистка, утилизация (захоронение) отходов). Производство хлеба и хлебобулочных изделий	до 100	5,52-7,8	15-16
	101 - 400	6,9-9,3	16-17
Деятельность в области радиовещания и телевидения, издательства газет	до 100	5,52-7,8	15-16
Торговля, общественное питание и иные непромышленные отрасли экономики	до 50	4,60-5,38	13-14
	51-100	5,02-6,35	14-15

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
администрации городского  
округа «Город Лесной»  
от 30.08.2019 № 920

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКЕ  
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫМ  
БУХГАЛТЕРАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» И  
ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ С ДОЛЕЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА  
(УЧРЕДИТЕЛЯ) ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» В РАЗМЕРЕ СТА  
ПРОЦЕНТОВ**

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Индивидуальная стимулирующая надбавка (далее - ИСН) не является гарантированной выплатой и призвана стимулировать руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов к повышению производительности труда, росту эффективности и улучшению качества работы.

2. Действие настоящего Положения распространяется на руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов.

**Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ИСН РУКОВОДИТЕЛЮ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД  
ЛЕСНОЙ» И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ С ДОЛЕЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА  
(УЧРЕДИТЕЛЯ) ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» В РАЗМЕРЕ СТА ПРОЦЕНТОВ**

3. Размер ИСН руководителю устанавливается в диапазоне от 25 до 75 процентов от должностного оклада и зависит от следующих условий:

- вида деятельности предприятия (хозяйственного общества);
- списочной численности работников;
- объемов производства;
- технической оснащенности;
- сложности управления производством.

4. Представление по размеру ИСН для каждого руководителя направляется главе городского округа «Город Лесной» муниципальным казенным учреждением «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной» при заключении трудового договора.

5. Представление включает в себя условия определения размера ИСН, информацию о действующих условиях оплаты труда руководителя, работников предприятия, планируемый уровень заработной платы на предприятии, в том числе заработной платы руководителя, согласовывается с заместителем главы администрации городского округа «Город Лесной», курирующим направление деятельности муниципального унитарного предприятия городского округа «Город Лесной» и хозяйственного общества с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов.

6. Глава городского округа «Город Лесной» устанавливает ИСН руководителю с учетом представления муниципального казенного учреждения «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной».

7. В случае изменения условий определения размера ИСН, глава городского округа «Город Лесной» на основании представленных муниципальным казенным учреждением «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной» предложений, согласованных с заместителем главы администрации городского округа «Город Лесной», курирующим направление деятельности муниципального унитарного предприятия городского округа «Город Лесной» и хозяйственного общества с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов, вправе изменить размер ИСН руководителю.

8. ИСН начисляется с учетом фактически отработанного времени, выплачивается ежемесячно.

9. На сумму ИСН начисляется районный коэффициент.

10. ИСН включается в средний заработок во всех случаях его начисления.

11. За отдельные производственные упущения размер ИСН руководителю может быть временно снижен вплоть до полного неначисления на срок до 3-х месяцев.

12. Временное снижение ИСН производится за месяц, в котором было совершено или обнаружено нарушение, либо за месяц, в котором утвержден (зарегистрирован) документ, акт, приказ, протокол по результатам расследования, проверки, ревизии, проводившихся для выяснения обстоятельств или выявления виновных в нарушении, с указанием периода, на который производится снижение.

13. Перечень производственных упущений, за которые руководителю временно снижается (не начисляется) ИСН, приведен в приложении к настоящему Положению.

14. По итогам рассмотрения ежеквартальных результатов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной» направляет главе городского округа «Город Лесной» предложения по временному снижению руководителю ИСН за необоснованную отрицательную динамику показателя балансовой прибыли по сравнению с предыдущим годом (планом).

15. Решение о временном снижении ИСН руководителю оформляется распоряжением администрации городского округа «Город Лесной» с обязательным указанием причины.

16. Штатным работникам предприятия, исполняющим обязанности временно отсутствующего руководителя (очередной отпуск, отпуск за свой счет, временная нетрудоспособность, командировка), ИСН не устанавливается.

### Глава 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ИСН ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ С ДОЛЕЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА (УЧРЕДИТЕЛЯ) ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» В РАЗМЕРЕ СТА ПРОЦЕНТОВ

17. Размер ИСН заместителю руководителя и главному бухгалтеру предприятия (хозяйственного общества) устанавливается в диапазоне от 25 до 50 процентов от должностного оклада и зависит от следующих условий:

- за интенсивность и напряженность;

- за выслугу лет;

- за степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

18. Решение по установлению ИСН заместителю руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем предприятия (хозяйственного общества).

19. ИСН начисляется с учетом фактически отработанного времени, выплачивается ежемесячно.



20. На сумму ИСН начисляется районный коэффициент.

21. ИСН включается в средний заработок во всех случаях его начисления.

22. За отдельные производственные упущения размер ИСН может быть временно снижен вплоть до полного неначисления на срок до 3-х месяцев.

23. Временное снижение ИСН производится за месяц, в котором было совершено или обнаружено нарушение, либо за месяц, в котором утвержден (зарегистрирован) документ, акт, приказ, протокол по результатам расследования, проверки, ревизии, проводившихся для выяснения обстоятельств или выявления виновных в нарушении, с указанием периода, на который производится снижение.

24. Решение о временном снижении ИСН заместителю руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем предприятия (хозяйственного общества) и оформляется приказом с обязательным указанием причины.

25. Штатным работникам предприятия, исполняющим обязанности временно отсутствующего заместителя руководителя и главного бухгалтера (очередной отпуск, отпуск за свой счет, временная нетрудоспособность, командировка), ИСН не устанавливается.

Приложение  
к Положению об индивидуальной стимулирующей надбавке руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УПУЩЕНИЙ, ЗА КОТОРЫЕ  
РУКОВОДИТЕЛЮ ВРЕМЕННО СНИЖАЕТСЯ (НЕ НАЧИСЛЯЕТСЯ)  
ИНДИВИДУАЛЬНАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ НАДБАВКА**

Номер строки	Производственные упущения	% снижения ИСН
1.	Совершение без согласования в установленном порядке сделок, требующих согласования с собственником имущества муниципального унитарного предприятия городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов	до 100
2.	Совершение сделок с муниципальным имуществом с нарушением условий и порядка, предусмотренного действующим законодательством, нормативными актами городского округа «Город Лесной», учредительными документами муниципального унитарного предприятия и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов	до 100
3.	Наличие просроченной кредиторской задолженности по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды	до 100
4.	Наличие тяжелых несчастных случаев или случаев с летальным исходом на производстве	100
5.	Невыполнение требований собственника об устранении нарушений, допущенных в процессе использования муниципального имущества	до 100
6.	Нарушение руководителем условий заключенного трудового договора	до 100
7.	Ведение бухгалтерского учета с нарушением установленного порядка, искажение бухгалтерской отчетности	до 100
8.	Нарушение порядка и сроков предоставления бухгалтерской и прочей отчетности по утвержденным формам и отчетности, утвержденной нормативными правовыми актами органов местного самоуправления	до 50
9.	Нарушение порядка и сроков предоставления проектов программ финансово-хозяйственной деятельности предприятия (хозяйственного общества)	до 50
10.	Перебои энергоснабжения потребителей по вине предприятия (несвоевременное устранение аварий)	до 100
11.	Наличие случаев пищевых отравлений по вине предприятия	до 100
12.	Наличие просроченной задолженности перед работниками по выплате заработной платы	до 100
13.	Другие нарушения, повлекшие применение мер дисциплинарного взыскания:	
	- замечание	25
	- выговор	100

Приложение № 3  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
администрации городского  
округа «Город Лесной»  
от 30.08.2019 № 920

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ГОДОВОЙ ПРЕМИИ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ  
КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯМ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ С  
ДОЛЕЙ ЕДИНСТВЕННОГО УЧАСТНИКА (УЧРЕДИТЕЛЯ) ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ГОРОД ЛЕСНОЙ» В РАЗМЕРЕ СТА ПРОЦЕНТОВ**

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», от 08 февраля 1998 года № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», и вводится в целях заинтересованности руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов в повышении эффективности деятельности предприятий, качества оказываемых услуг, инициативы при выполнении должностных обязанностей.

2. Действие настоящего Положения распространяется на руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной» и хозяйственных обществ с долей единственного участника (учредителя) городского округа «Город Лесной» в размере ста процентов (далее - Руководитель), заключивших трудовой договор с главой городского округа «Город Лесной».

**Глава 2. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**

3. Решение о премировании Руководителя за ключевые показатели эффективности (далее - КПЭ) принимает глава городского округа «Город Лесной» с учетом предложений балансовой комиссии администрации городского округа «Город Лесной» (далее - Комиссия) по результатам оценки итогов работы предприятия за соответствующий отчетный год с учетом личного вклада Руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом предприятия, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

4. КПЭ и критерии оценки эффективности работы Руководителя устанавливаются администрацией городского округа «Город Лесной».

5. Руководитель в течение 5 рабочих дней после направления в установленные сроки в администрацию городского округа «Город Лесной» отчета о выполнении показателей экономической эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия за прошедший год (с балансом и пояснительной запиской) представляет в Комиссию информацию о выполнении предприятием КПЭ по форме в соответствии с приложением к настоящему Положению.

6. Руководитель несет ответственность за достоверность представленной в отчетных формах информации.

7. В случае расторжения трудового договора с Руководителем (за исключением расторжения по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным законом, за виновные

действия, по дополнительным основаниям, предусмотренным трудовым договором) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

8. Премия Руководителю не начисляется в следующих случаях:

1) совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Руководителем по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

2) наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения предприятию своими действиями или бездействием материального ущерба;

3) появление Руководителя на рабочем месте в состоянии опьянения или совершение прогула;

4) наличие актов недостачи денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном финансовом году.

### Глава 3. РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

9. Годовая премия за достижение КПЭ устанавливается Руководителю индивидуально. Размер годовой премии за достижение установленных КПЭ составляет до 3 должностных окладов Руководителя (без учета индивидуальной стимулирующей надбавки) с учетом районного коэффициента.

10. Установление Руководителю годовой премии за КПЭ осуществляется в следующем порядке.

Комиссия на основе отчетных форм Руководителя об исполнении КПЭ определяет степень выполнения КПЭ за отчетный период в процентах от общего количества баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех ключевых показателей эффективности, размер премии Руководителя за отчетный период равен 100 процентам от установленного размера премии.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия Руководителя снижается в пропорциях, установленных настоящим Положением.

11. Конкретный размер годовой премии за достижение КПЭ Руководителю определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный год:

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
100 - 95	100
94 - 90	95
89 - 85	90
84 - 80	80
79 - 75	75
74 - 70	70
69 - 65	65
64 - 60	60
59 - 55	55
54 - 50	50
49 - 45	45
44 - 40	40
39 - 35	35
34 - 30	30
29 - 25	25
24 - 20	15
Менее 20	Не премируется за отчетный финансовый год

12. Годовая премия за достижение КПЭ Руководителю выплачивается за счет средств предприятия, не относимых к расходам, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль.

Приложение  
к Положению о годовой премии  
за достижение ключевых показателей  
эффективности руководителям  
муниципальных унитарных  
предприятий городского округа  
«Город Лесной» и хозяйственных  
обществ с долей единственного  
частника (учредителя) городского  
округа «Город Лесной» в размере ста  
процентов

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ МУП, ООО \_\_\_\_\_  
КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗА \_\_\_\_ ГОД

Но- мер стро- -ки	Ключевые показатели эффективности	Единицы измерения	Выполнение, %				
			преды- дущий год	план	отчет	отношение	
						к преды- дущему году	к плану
<b>УНИФИЦИРОВАННЫЕ:</b>							
1.	Чистая прибыль предприятия по сравнению с предыдущим годом (по сравнению с планом)	тыс. руб.					
2.	Рентабельность продаж по сравнению с предыдущим годом (по сравнению с планом)	%					
3.	Сумма кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим годом	тыс. руб.		X			X
4.	Сумма дебиторской задолженности по сравнению с предыдущим годом	тыс. руб.		X			X
5.	Затраты на 1 рубль реализованной продукции с начала года по сравнению с планом	руб.	X			X	
6.	Объем продаж товаров, работ, услуг (без учета НДС) по сравнению с планом	тыс. руб.					
7.	Размер среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом	руб.					
8.	Наличие и выполнение мероприятий программы повышения энергетической эффективности <*>	Программа					
9.	Размер чистых активов на уровне не ниже уставного капитала предприятия	тыс. руб.	размер чистых активов _____, размер уставного капитала _____				

Но- мер стро- -ки	Ключевые показатели эффективности	Единицы измерения	Выполнение, %				
			преды- дущий год	план	отчет	отношение	
						к преды- дущему году	к плану
10.	Своевременное перечисление платежа из прибыли от использования имущества, закрепленного за предприятием на праве хозяйственного ведения	сведения о своевременном (несвоевременном) перечислении платежа					
11.	Отсутствие нарушений порядка и сроков предоставления отчетности (утвержденной органами госстатистики, ИФНС, органами местного самоуправления)	наличие (отсутствие) нарушений порядка и сроков					
12.	Отсутствие смертельных, тяжелых несчастных случаев на производстве	наличие (отсутствие) смертельных, тяжелых несчастных случаев на производстве					

<\*> Предприятия, которые подпадают под действие Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» направляют информацию о наличии программы и выполнении ее мероприятий.

Приложение № 4  
 УТВЕРЖДЕНО  
 постановлением  
 администрации городского  
 округа «Город Лесной»  
 от 30.08.2019 № 920

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КРИТЕРИИ  
 ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
 МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
 «ГОРОД ЛЕСНОЙ» И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ С ДОЛЕЙ ЕДИНСТВЕННОГО  
 УЧАСТНИКА (УЧРЕДИТЕЛЯ) ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» В РАЗМЕРЕ  
 СТА ПРОЦЕНТОВ**

Номер строки	Ключевые показатели эффективности	Единицы измерения	Критерии оценки эффективности работы Руководителя, количество баллов
1.	Чистая прибыль предприятия по сравнению с предыдущим годом (по сравнению с планом):	тыс. руб.	х
1.1.	- рост		30
1.2.	- на уровне		20
1.3.	- снижение		0
2.	Рентабельность продаж по сравнению с предыдущим годом (по сравнению с планом):	%	х
2.1.	- рост		15
2.2.	- на уровне		8
2.3.	- снижение		0
3.	Сумма кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим годом:	тыс. руб.	х
3.1.	- снижение		7
3.2.	- на уровне		4
3.3.	- рост		0
4.	Сумма дебиторской задолженности по сравнению с предыдущим годом:	тыс. руб.	х
4.1.	- снижение		7
4.2.	- на уровне		4
4.3.	- рост		0
5.	Затраты на 1 рубль реализованной продукции с начала года по сравнению с планом:	руб.	х
5.1.	- снижение		14
5.2.	- на уровне		5
5.3.	- рост		0
6.	Объем продаж товаров, работ, услуг (без учета НДС) по сравнению с планом:	тыс. руб.	х
6.1.	- рост		10
6.2.	- на уровне		4
6.3.	- снижение		0
7.	Размер среднемесячной заработной платы по		



Номер строки	Ключевые показатели эффективности	Единицы измерения	Критерии оценки эффективности работы Руководителя, количество баллов
	сравнению с предыдущим годом:	руб.	х
7.1.	- рост		3
7.2.	- на уровне		1
7.3.	- снижение		0
8.	Наличие и выполнение мероприятий программы повышения энергетической эффективности *	программа	3
9.	Размер чистых активов на уровне не ниже уставного капитала предприятия	тыс. руб.	2
10.	Своевременное перечисление платежа из прибыли от использования имущества, закрепленного за предприятием на праве хозяйственного ведения	сведения о своевременном (несвоевременном) перечислении платежа)	2 (0)
11.	Отсутствие нарушений порядка и сроков предоставления отчетности (утвержденной органами госстатистики, ИФНС, органами местного самоуправления)	наличие (отсутствие) нарушений порядка и сроков)	2 (0)
12.	Отсутствие смертельных, тяжелых несчастных случаев на производстве	наличие (отсутствие) смертельных, тяжелых несчастных случаев на производстве	3 (0)

\* Для предприятий, которые подпадают под действие Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».