



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.08.2013 г.

№ 1356

г. Лесной

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе «Город Лесной»

В целях реализации Указа Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе «Город Лесной» (прилагается).

2. МКУ «Отдел культуры» (В.В. Улыбушев) обеспечить реализацию Плана, утвержденного настоящим постановлением.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по вопросам образования, культуры и спорта Ряскова С.А.

4. Контроль за выполнением показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры (глава 6 «дорожной карты») возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по финансам и бюджетной политике - начальника МКУ «Управление по финансам и бюджетной

политике администрации городского округа «Город Лесной» Трапезникову И.Н.

5. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник – официальный».

Глава администрации
городского округа «Город Лесной»

Ю.В. Иванов

Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением главы администрации
городского округа «Город Лесной»
от 08.08.2013 г. № 1356

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ»**

Глава 1. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городском округе «Город Лесной» (далее – «дорожная карта») направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры городского округа «Город Лесной», повышение уровня развития культурной сферы, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением городского округа.

1. Целями «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни населения городского округа «Город Лесной» путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в городском округе «Город Лесной»;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры в городском округе «Город Лесной»;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в городском округе «Город Лесной», повышения ее востребованности.

2. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013 - 2018 годы.

3. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

1) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотеки (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

таблица 1

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	12,48	4,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, в процентах:

таблица 2

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	20,8	21,1	21,5	21,7	21,9	22,3	22,6

3) рост ежегодной посещаемости музея, количество посещений на 1000 человек жителей городского округа «Город Лесной»

таблица 3

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	589	594,2	598	602,3	609	616	624

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

таблица 4

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	0,82	0,82	0,9	1	1,1	1,2	1,3

5) уровень удовлетворенности населения городского округа «Город Лесной» качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:

таблица 5

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	57	60	65	70	80	85	90

6) доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, в процентах:

таблица 6

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	-	100	100	100	100	100	100

7) доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным каталогам, от общего числа этих библиотек, в процентах:

таблица 7

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	100	100	100	100	100	100	100

8) доля музеев, имеющих веб-сайт в сети Интернет, в общем количестве муниципальных музеев городского округа «Город Лесной», в процентах:

таблица 8

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	100	100	100	100	100	100	100

9) число передвижных музейных выставок, в единицах:

таблица 9

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	2	3	3	4	4	4	5

10) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:

таблица 10

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	28	28,4	22,3	22,4	22,5	22,5	22,6

11) число грантов Губернатора Свердловской области для поддержки значимых для социокультурного развития Свердловской области проектов и других грантовых конкурсов, в которых планируют принять участие учреждения культуры городского округа «Город Лесной», в единицах:

таблица 11

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	2	5	5	5	6	4	7

Глава 2. ПРОВЕДЕНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

В рамках структурных преобразований в сфере культуры городского округа «Город Лесной» предусматриваются:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры городского округа «Город Лесной»;
- 2) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли через создание электронных библиотек, виртуальных музеев;
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем участия учреждений культуры в грантовых конкурсах, направленных на поддержку творческих проектов, организаций культуры и творческих коллективов;
- 4) создание условий для творческой самореализации и самовыражения населения городского округа «Город Лесной»;
- 5) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) влияние культуры на формирование комфортной среды жизнедеятельности в городском округе «Город Лесной»;
- 7) преодоление изолированности и замкнутости инфраструктуры сферы культуры городского округа «Город Лесной» путем обеспечения доступности для населения городского округа «Город Лесной» культурных и духовных ценностей, в том числе через организацию культурного обмена музейными выставками, культурными проектами.

Глава 3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

таблица 12

№	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)					
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процентов	58,0	66,4	74,8	83,2	91,6	100
2.	Численность работников муниципальных учреждений культуры городского округа «Город Лесной»	тысяч человек	311,2	311,2	311,2	311,2	311,2	311,2
3.	Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек	процентов	10,5	10,5	10,5	10,6	10,6	10,7
4.	Количество действующих виртуальных музеев	единиц						1
5.	Количество реализованных выставочных музейных проектов	единиц	2	3	3	4	4	4
6.	Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств	процентов	39	39	39	39	39	39

Глава 4. МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в городском округе «Город Лесной», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры городского округа «Город Лесной», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение

квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, изменение типов учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

Глава 5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ» И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ВАЖНЕЙШИХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)

таблица 13

№	мероприятие	результат	сроки исполнения	ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
1	Участие руководителей учреждений культуры в семинарах по разработке системы показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	показатели эффективности работы сотрудников учреждений культуры	II-III квартал 2013 года	Руководители учреждений культуры, МКУ «Отдел культуры»
2	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных МКУ «Отдел культуры»	правовые акты МКУ «Отдел культуры»	ежегодно I квартал	МКУ «Отдел культуры»
3	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, изменения их типов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	изменение типов учреждений, нормативные правовые акты администрации городского округа «Город Лесной», локальные акты подведомственных учреждений	ежегодно	МКУ «Отдел культуры», Руководители учреждений культуры
4	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры	постановление главы администрации городского округа «Город Лесной»	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел культуры»
5	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	ежегодно	МКУ «Отдел культуры», руководители учреждений культуры
6	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры	рекомендательные письма МКУ «Отдел культуры»	ежегодно, после утверждения на федеральном и областном уровне	МКУ «Отдел культуры»

7	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	рекомендательные письма МКУ «Отдел культуры»	2013 -2014 годы	МКУ «Отдел культуры»
8	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	правовой акт администрации городского округа «Город Лесной»	2013 - 2014 годы	МКУ «Отдел культуры»
9	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	доклад в администрацию городского округа «Город Лесной»	ежегодно	МКУ «Отдел культуры»
Поддержка создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев в информационно-телекоммуникационной сети Интернет				
10	Оснащение Музейно-выставочного комплекса, ЦГБ им. П.П.Бажова и ЦГДБ им. А.П.Гайдара необходимым оборудованием для внедрения современных информационных технологий	развитие информационной инфраструктуры для оказания электронных услуг населению	2013-2018 годы	МБУ «МВК», МБУ «ЦГБ им. П.П. Бажова», МБУ «ЦГДБ им. А.П. Гайдара»
11	Поддержка сайтов Музейно-выставочного комплекса (www.museum-lesnoy.ru), ЦГБ им. П.П.Бажова (www.bazhov-lib.ru) и ЦГДБ им. А.П.Гайдара (www.gaidarovka.info)	развитие электронных услуг	2013-2018 годы	МБУ «МВК», МБУ «ЦГБ им. П.П. Бажова», МБУ «ЦГДБ им. А.П. Гайдара»
12	Организация работы по оцифровке музейных фондов	создание виртуального аналога музейных экспозиций в «виртуальном музее»	2013-2018 годы	МБУ «МВК»
13	Создание виртуального музея	наличие у МБУ «МВК» виртуального музея	2018 год	МБУ «МВК»
Поддержка престижа творческих профессий, поддержка работников культуры, достигших выдающихся результатов в творчестве и работе				
14	Организация работы по награждению лучших работников учреждений культуры наградами различного уровня	ходатайства руководителей учреждений культуры, ходатайство «Отдела культуры» о присвоении наград различного уровня	2013-2018 годы	Руководители учреждений культуры, МКУ «Отдел культуры»
15	Номинация лучших сотрудников и творческих коллективов учреждений культуры на Премию главы городского округа «Город Лесной» «Успех года»	ходатайства руководителей учреждений культуры, ходатайство «Отдела культуры» о номинации на Премию главы, распоряжение главы городского округа «Город Лесной»	ежегодно	Руководители учреждений культуры, МКУ «Отдел культуры»
16	Проведение аттестации работников учреждений культуры	аттестация работников учреждений культуры	2013-2018 годы	Руководители учреждений культуры
Популяризация культурного наследия и активизация культурного обмена через развитие деятельности музеев				
17	Корректировка графика работы МБУ «МВК» в зависимости от потребностей населения	внесение изменений в график работы МБУ «МВК»	2013-2014 годы	МБУ «МВК»

18	Создание передвижных выставок и выставочных проектов	наличие передвижных музейных выставок	2013-2018 годы	МБУ «МВК»
19	Организация и проведение МБУ «МВК» обменных выставок с музеями Свердловской области и музеями других субъектов Российской Федерации	повышение посещаемости МБУ «МВК», план обменных выставок	2014-2018 годы	МБУ «МВК»
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
20	Проведение мероприятий по повышению квалификации кадров в сфере культуры	семинары, курсы повышения квалификации	ежегодно	Руководители учреждений культуры
21	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	трудовые договоры работников	ежегодно	Руководители учреждений культуры
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
22	Создание постоянно действующей рабочей группы	распоряжение главы администрации городского округа «Город Лесной»	2013 год	Администрация городского округа «Город Лесной»
Сопровождение «дорожной карты»				
23	Проведение мероприятий, направленных на информационное сопровождение «дорожной карты»	исполнение «дорожной карты»	ежегодно	МКУ «Отдел культуры»
24	Представление отчетов по исполнению «дорожной карты» в администрацию городского округа «Город Лесной»	отчет	по запросу	МКУ «Отдел культуры»
25	Внесение изменений в «дорожную карту»	постановление главы администрации городского округа «Город Лесной»	по мере необходимости	МКУ «Отдел культуры»

Глава 6. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

таблица 14

№ п/п	Наименование	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2015 годы	2013-2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ: РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ										
1.	Средняя заработная плата по экономике в Свердловской области, рублей	25715	28365	31712	35264	39002	43136	47708	95341	225187
2.	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	110,31	111,80	111,2008	110,6	110,60	110,60	X	X
3.	Среднесписочная численность работников, человек	311,2	311,2	311,2	311,2	311,2	311,2	311,2	X	X
4.	Среднемесячная заработная плата, рублей	15051	16354	21057	26377	32450	39513	47708	63788	183458
5.	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	108,7	128,8	125,3	123,0	121,8	120,7	X	X

6.	Соотношение к средней заработной плате по экономике данным «Дорожной карты» Мин. культуры, процентов	58,5	58,0	66,4	74,8	83,2	91,6	100	X	X
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8.	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования для достижения целевых показателей, установленных муниципальными органами власти, млн.руб.(пункт 3 x пункт 4x пункт 7x12)	74,344	80,79	103,85	129,94	159,56	194,01	233,97	314,57	902,11
9.	Планируемый размер фонда оплаты труда за счет средств бюджета, млн.руб.	74,34	79,52	102,38	128,25	157,78	192,12	231,97	310,15	892,01
10.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году (пункт8 по графе соответствующего года минус пункт 8 за 2012 год) млн.рублей, в том числе:	X	6,45	29,50	55,59	85,22	119,67	159,63	X	X
11.	за счет средств консолидированного бюджета городского округа (пункт 9 по графе соответствующего года минус пункт 9 за 2012 год), млн. рублей	0,00	5,17	28,04	53,91	83,43	117,77	157,62	X	X
12.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	за счет средств фонда обязательного медицинского страхования, млн.рублей	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	0,00	1,27	1,46	1,68	1,78	1,89	2,01	4,42	10,10
15.	за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета городского округа на соответствующий год, млн.рублей	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей (пункт 11+пункт 12+пункт 13+пункт 14+пункт 15)	0,00	6,45	29,50	55,59	85,22	119,67	159,63	91,54	456,05
17.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (пункт 12/пункт 16 x 100)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	X	X
18.	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, установленных муниципальными органами исполнительной власти, млн. рублей	0,00	0,00	20,09	44,14	69,47	99,41	134,65	64,23	367,76

<*> - фактические расходы на оплату труда работников культуры городского округа «Город Лесной».

